STYRUDS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Inledning

Styruds uppförandekod baserar sig på FN:s Global Compacts tio principer. Dessa tio principer grundar sig i sin tur på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konvention om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.
Dessa tio principerna framgår i bilaga 1.

Styruds leverantörer ska respektera grundläggande sociala krav i sin verksamhet. Produkter som levereras till Styrud skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s Global Compact
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet

Uppförandekoden ger våra leverantörer riktlinjer för beslut och hur de ska agera.

Styrud uppmuntrar alla sina leverantörer att upprätta sina egna uppförandekoder eller liknande riktlinjer, förutsatt att innehållet i denna uppförandekod för leverantörer åtminstone alltid följs.
Styruds leverantörer måste göra innehållet i denna uppförandekod tillgängligt för alla personer och organisationer som tillhandahåller varor eller tjänster inom den egna värdekedjan.

Vem omfattas av Styruds Uppförandekod för leverantörer?

Denna uppförandekod för leverantörer gäller för alla organisationer som förser Styrud med produkter, personal eller tjänster, inklusive direkta och indirekta leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer, mellanhänder och agenter samt i förekommande fall även anställda hos leverantören och dess underleverantörer och agenter.

Leverantörens utfärdande av fakturor, tillhandahållande av varor, personal eller tjänster eller godkännande av Styrud:s inköpsorder utgör leverantörens godkännande att följa riktlinjerna i denna uppförandekod för leverantörer.
Leverantörerna måste agera utifrån de rutiner och principer som anges i Styruds:s uppförandekod för leverantörer och visa att de följs i verksamheten.

Styruds uppförandekod för leverantörer är ett komplement till Styruds fullständiga uppförandekod som innehåller mer detaljerad information.

Läs mer på https://styrud.se/kontakt/for-vara-leverantorer/

Värderingar som ledstjärna

Styrud är ett värderingsstyrt företag där målsättningen är att alla anställda ska kunna fatta beslut och agera utifrån våra gemensamma värderingar. Eftersom våra affärspartner spelar en betydande roll i vår verksamhet, förväntar vi oss att de också respekterar och lever upp till dessa värderingar.

Våra värderingar fungerar som en kompass för både anställda och affärspartner och vägleder oss i vårt dagliga arbete.
Vår uppförandekod sätter ramarna för vårt agerande och bygger på våra värderingar samt frivilliga initiativ som vi har antagit.

Våra fem värdegrunder:
Dessa värderingar utgör basen i vårt arbete och nedan följer ett urval av konkreta förhållningssätt:

Affärsmannaskap
- Vi väljer lösningar som är optimala både för kunden och oss
- Vi sätter alltid kundens bästa främst
- Vi gör affärer på ett korrekt och ansvarsfullt sätt

Kunskap
- Vi leder den tekniska utvecklingen
- Vi tar ansvar för kundernas fortbildning inom våra kompetensområden
- Vi är alltid beredda att lära oss mer

Respekt
- För kunderna och deras önskemål
- För varandra och andras åsikter
- För ansvarsfull hantering av ekonomiska resurser och tillgångar
- För att resurser används omsorgsfullt, med miljöhänsyn

Ärlighet
- Externt, internt och mot oss själva är ärlighet en självklarhet
- Vi står för det vi gjort, för det vi gör och för det vi tänker göra

Ödmjukhet
- Prestigen har vi lämnat bakom oss
- Vi är bra på att lyssna
- Vi ändrar oss gärna när andra vet bättre

Affärsetik

Styrud strävar mot att uppnå långsiktiga affärsrelationer som en grund för att skapa mervärde för kunder och ägare samt trygga och utvecklande arbetsplatser.

Styruds leverantörer ska

- Följa de lagar, regler och förordningar som gäller i den jurisdiktion där de är verksamma eller där de erbjuder tjänster till Styrud
- Se till att alla rapporter, register och fakturor är fullständiga och korrekta
- Ha nolltolerans mot mutor och korruption, såsom att ge eller erbjuda något av värde till en statlig tjänsteman eller företagsrepresentant, inklusive Styrud anställda, för att påverka ett beslut
- Undvika situationer som kan leda till intressekonflikt i samarbetet med Styrud, till exempel utnyttja relationer med en affärspartner och Styrud för personlig vinning
- Bedriva en legitim affärsverksamhet där penningtvätt eller olagliga betalningar inte förekommer
- Respektera konkurrenslagstiftningen och inte ingå överenskommelser om prisfixering eller marknadsuppdelning
- Inte använda eller avslöja känslig eller konfidentiell information rörande Styrud
- Aldrig lämna ut personuppgifter, förutom till anställda eller samarbetspartners som har ett legitimt affärsbehov av informationen, och i så fall alltid i enlighet med tillämpliga dataskyddslagar

Mänskliga rättigheter

På Styrud stöder och respekterar vi internationella konventioner om mänskliga rättigheter och främjar mångfald och jämställdhet.

Styruds leverantörer ska

- Främja lika möjligheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder
- Ha nolltolerans mot beteenden, uttalanden eller skämt som av andra kan uppfattas som kränkande eller förödmjukande
- Bidra till en arbetsmiljö som är fri från fientligt, våldsamt, hotfullt eller mobbande beteende
- Inte använda sig av tvångsarbete, genom att t.ex. använda våld eller hot för att få en person att arbeta, behålla sina anställdas identitetshandlingar och ska se till att de anställda har lagenliga arbetstider, löner och förmåner som överensstämmer med lagar och branschstandarder
- Ha nolltolerans mot barnarbete
- Respektera arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och kollektivt förhandla
- Uppmuntra transparens i leveranskedjan och vidta rimliga åtgärder för att i sin produktion undvika att använda råmaterial som direkt eller indirekt finansierar grupper som kränker mänskliga rättigheter

Hälsa och säkerhet i arbetet

På Styrud har vi en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar kontinuerligt med att göra våra arbetsplatser så säkra och hälsosamma som möjligt.

Styruds leverantörer ska

- Proaktivt hantera hälso- och säkerhetsrisker för att skapa en olycksfri arbetsmiljö där arbetsskador och sjukdomar förhindras
- Följa gällande arbetslagstiftning, hälso- och säkerhetslagar eller internationella arbetsstandarder som har fastställts av ett internationellt erkänt organ, t.ex. ILO, beroende på vilka normer som ger starkast skydd
- Se till att anställda har en relevant säkerhets-utbildning för sitt arbete
- Ta ansvar för och aldrig förbise säkerhetsanordningar på arbetsplatser eller behovet av personlig skyddsutrustning
- Rapportera till Styrud om eventuella hälso- och säkerhetsincidenter och osäkra arbetsförhållanden som har samband med Styruds projekt och arbetsplatser

Miljöansvar

På Styrud prioriterar vi leverantörer som arbetar proaktivt och systematiskt för en hållbar miljö. Vårt mål är att kunna producera hållbara tjänster med låg klimatpåverkan som är spårbara genom hela leverantörskedjan.

Styruds leverantörer ska

- Se till att resurser används på ett effektivt sätt och minimera användningen av skadliga ämnen samt fokusera på klimat, energi, material och avfall
- Proaktivt verka för att kontinuerligt förbättra sitt miljöarbete, vilket också gäller för utvecklingen av de produkter och tjänster de tillhandahåller
- Ge ledningen och Styrud tips som kan leda till innovationer med en positiv effekt på miljön

Efterlevnad och rapportering

Styruds allmänna strategi är att uppmuntra till förbättring. Om leverantören gör sig skyldig till allvarliga avvikelser eller vid upprepade tillfällen visar ovilja att göra förbättringar kan detta äventyra leverantörens affärsrelation med Styrud.

Styrud har rätt att genomföra revisioner hos leverantören. Leverantören ska då bistå Styrud i att fastställa att Styruds uppförandekod och alla tillämpliga regler och föreskrifter följs. Styrud kan anlita en tredje part för att utföra en sådan revision, förutsatt att denna tredje part inte bedriver verksamhet som konkurrerar med leverantören inom avtalsområdet.

Styrud kommer att vidta åtgärder mot affärspartners som visar sig bryta mot våra riktlinjer, och i händelse av mindre, upprepade eller allvarliga brott kommer antingen affärsrelationen att avslutas eller andra åtgärder att vidtas.
Visselblåsarfunktionen som gör det möjligt för Styrud-anställda, leverantörer, affärspartners och allmänheten att rapportera eventuella överträdelser av Styruds uppförandekod. Alla rapporter utreds och behandlas konfidentiellt.
Läs mer https://styrud.se/kontakt/visselblasare/

Styruds leverantörer ska

- Skicka in en rapport till Styruds visselblåsar- funktion om en Styrud anställd, leverantör till Styrud eller någon annan som företräder Styrud bryter mot nationella lagar eller mot Styruds uppförandekod
- Se till att Styrud-anställda eller leverantörer i samband med utredningar inte utsätts för repressalier eller att deras anställning äventyras, för att de har valt att följa Styruds uppförandekod eller lämnat en rapport i Styruds visselblåsarfunktion
- Informera Styrud, om förhållandet mellan Styrud och leverantören eller dennes underleverantör, kan medföra att Styrud riskerar att överträda sanktioner från FN, EU eller USA

Om du har frågor eller vill ha mer information om Styruds uppförandekod, besök https://styrud.se/kontakt/for-vara-leverantorer

Version: 2025/01
Notera: Styrud förbehåller sig rätten att göra rimliga ändringar i dokumentets innehåll.

Bilaga 1

Global Compact

FN:s Global Compact ber företag att anta, stödja och genomdriva tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljön och korruption inom den sfär de kan påverka. Principerna i FN:s Global Compact har universell konsensus och bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Riodeklarationen om miljö och hållbar utveckling, samt FN:s konvention mot korruption.

Global Compacts 10 principer:

Mänskliga rättigheter
Princip 1: Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och
Princip 2: Försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor
Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;
Princip 4: Avskaffa alla former av tvångsarbete;
Princip 5: Avskaffa barnarbete; och
Princip 6: Inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

Miljö
Princip 7: Företag ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem;
Princip 8: Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
Princip 9: Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption
Princip 10: Företag ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning, muta och bestickning.