Aarsleff Pipe Technologies och Styruds uppförandekod för leverantörer

Inledning

Aarsleff Pipe Technologies och Styrud Ingenjörsfirma bedriver verksamheten med ett långsiktigt perspektiv och tar ansvar för hur beslut och handlingar påverkar människor, arbetsmiljö, samhälle, miljö och affärer. Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners delar detta ansvar och agerar med hög affärsetik i hela sin verksamhet.

Vår uppförandekod bygger på FN Global Compacts tio principer för ansvarsfullt företagande. Principerna utgår från FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption.

Produkter och tjänster som levereras till oss ska vara framtagna och utförda under förhållanden som är förenliga med:

- FN Global Compacts tio principer.
- ILO:s kärnkonventioner om grundläggande rättigheter i arbetslivet.
- FN:s barnkonvention, särskilt artikel 32 om skydd mot ekonomiskt utnyttjande.
- Tillämpliga regler om arbetarskydd, arbetsmiljö, arbetsrätt och social trygghet i de länder där arbetet utförs.

Denna kod beskriver de krav som gäller i samarbetet med oss. Leverantören ska göra koden tillgänglig för personer och organisationer som tillhandahåller varor eller tjänster i den egna värdekedjan och verka för att motsvarande krav följs där. Leverantören får gärna använda en egen uppförandekod, om den minst motsvarar kraven i denna kod.

Vem omfattas av uppförandekoden för leverantörer?

Koden gäller alla organisationer som förser Aarsleff Pipe Technologies eller Styrud Ingenjörsfirma med produkter, personal eller tjänster. Det omfattar direkta och indirekta leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer, mellanhänder och agenter samt, i tillämpliga delar, deras anställda och andra personer som utför arbete för deras räkning.

Leverantören ansvarar för att informera berörda medarbetare och underleverantörer om kraven, omsätta dem i sin verksamhet och kunna visa hur de följs. Koden är ett komplement till avtal och tillämplig lagstiftning. Om flera krav gäller ska leverantören följa det krav som ger starkast skydd, i den mån detta är förenligt med gällande rätt.

Uppförandekod för leverantörer är ett komplement till Aarsleff Pipe Technologies och Styruds fullständiga uppförandekod som innehåller mer detaljerad information.

Läs mer på https://styrud.se/kontakt/for-vara-leverantorer/
och
www.aarsleff.se

Affärsetik

Vi bygger långsiktiga affärsrelationer på ärlighet, öppenhet och professionalism. Leverantören ska bedriva en legitim verksamhet, fullgöra sina åtaganden och agera enligt följande krav:

Våra leverantörer ska

Följa tillämpliga lagar, föreskrifter och avtal samt tillämpliga regler om sanktioner, exportkontroll och handelsrestriktioner. Informera oss om en affärsrelation kan medföra att sådana regler överträds.

Se till att bokföring, rapporter, register, fakturor och annan affärsdokumentation är korrekta och fullständiga. Uppgifter får inte medvetet döljas eller förvanskas.

Ha nolltolerans mot mutor, korruption och andra otillbörliga förmåner. Gåvor och representation får inte syfta till, eller uppfattas syfta till, att påverka beslut. Gåvor i form av alkoholhaltiga drycker ska inte ges till våra medarbetare.

Identifiera och undvika intressekonflikter i samarbetet med oss samt öppet meddela oss om en faktisk eller möjlig intressekonflikt uppstår.

Motverka penningtvätt och säkerställa att affärstransaktioner inte används för att legitimera olagliga medel.

Respektera konkurrenslagstiftningen och inte delta i exempelvis prissamverkan, kartellbildning eller otillåten marknadsuppdelning.

Skydda konfidentiell information och digitala tillgångar. Information får endast lämnas till behöriga personer med ett legitimt behov. Skyddsvärd information får inte föras in i digitala verktyg eller AI-tjänster utan uttryckligt godkännande.

Behandla personuppgifter lagligt och säkert, endast för legitima ändamål och enligt tillämplig dataskyddslagstiftning, inklusive GDPR.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Vi respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och förväntar oss att leverantören gör detsamma i sin verksamhet och värdekedja.

Våra leverantörer ska

Behandla alla med respekt och värdighet samt ge lika möjligheter oavsett bland annat kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etniskt eller socialt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, nationalitet, facklig tillhörighet, civilstånd, funktionsnedsättning eller ålder.

Inte acceptera diskriminering, hot, våld, mobbning, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling eller annan psykisk eller fysisk bestraffning.

Inte använda tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete. Anställda ska kunna lämna sitt arbete enligt rimliga och lagliga villkor och ska inte fråntas sina identitetshandlingar.

Följa tillämpliga lagar och kollektivavtal om arbetstid, vila, lön, förmåner och social trygghet. Anställningsvillkor ska vara dokumenterade och begripliga för arbetstagarna; löner och förmåner ska minst uppfylla lagkrav eller branschstandarder.

Inte använda barnarbete. Unga arbetstagare ska ha det särskilda skydd som följer av lag och får inte utföra arbete som äventyrar deras hälsa, säkerhet eller utveckling. Vid arbete i Aarsleff Pipe Technologies produktion gäller bolagets förbud mot arbetstagare under 18 år.

Respektera arbetstagares föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar utan diskriminering eller repressalier.

Arbeta för insyn i leveranskedjan och vidta rimliga åtgärder för att undvika material som direkt eller indirekt finansierar kränkningar av mänskliga rättigheter.

Hälsa och säkerhet i arbetet

Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar systematiskt för att förebygga ohälsa, skador och olyckor. Leverantören ska erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda och andra som berörs av arbetet.

Våra leverantörer ska

Identifiera, bedöma och hantera risker i arbetet, följa tillämpliga arbetsmiljöregler och samverka om säkerheten på gemensamma arbetsplatser.

Ge arbetstagare information om hälsorisker samt relevant utbildning, instruktioner, säkerhetsanordningar och personlig skyddsutrustning.

Ha rutiner som förebygger och hanterar alkohol- och drogmissbruk. Personer som är påverkade får inte arbeta på våra arbetsplatser.

Utan dröjsmål rapportera till berört bolag incidenter och osäkra förhållanden som har samband med våra projekt eller arbetsplatser och medverka till förebyggande åtgärder.

Miljöansvar

Vi prioriterar leverantörer som arbetar aktivt och systematiskt med miljöfrågor. Leverantören ska följa tillämplig miljölagstiftning och kontinuerligt minska den negativa miljöpåverkan från sin verksamhet och de produkter och tjänster som levereras till oss.

Våra leverantörer ska

Använda energi, material och naturresurser effektivt samt arbeta för att minska utsläpp, transporter, bränsleförbrukning och beroendet av fossila bränslen där det är praktiskt möjligt.

Förebygga materialspill, sortera och hantera avfall enligt gällande krav och säkerställa att verksamhetsspecifikt avfall omhändertas utifrån innehåll och risker.

Identifiera och begränsa risker från damm, buller, kemiska produkter och andra ämnen med farliga egenskaper samt välja, märka, förvara och hantera kemiska produkter på ett säkert sätt.

Utveckla arbetssätt, produkter och tjänster som förbättrar miljöprestandan och dela relevanta förbättringsförslag med oss.

Efterlevnad och rapportering

Leverantören ska följa denna kod och kunna redogöra för sitt arbete med kraven. Vi kan följa upp efterlevnaden genom dialog, dokumentation och revision hos leverantören. Leverantören ska medverka i uppföljningen. En oberoende tredje part kan anlitas för revision, under förutsättning att den inte konkurrerar med leverantören inom avtalsområdet.

Om avvikelser uppstår förväntar vi oss att leverantören vidtar lämpliga korrigerande åtgärder. Upprepade eller allvarliga överträdelser, eller ovilja att förbättra brister, kan leda till att affärsrelationen omprövas eller avslutas.

Misstänkta överträdelser av lagen eller uppförandekoden som rör vår verksamhet kan rapporteras via vår visselblåsarfunktion, tillgänglig via www.styrud.se eller www.aarsleff.com. Funktionen är öppen för medarbetare, leverantörer, affärspartners och allmänheten. Anmälningar behandlas konfidentiellt och utreds. Leverantören får inte utsätta någon som i god tro rapporterar eller medverkar i en utredning för repressalier.

Våra leverantörer ska

Rapportera misstänkta brott mot nationell lagstiftning eller vår uppförandekod som begås av en medarbetare, leverantör eller annan person som företräder Aarsleff Pipe Technologies eller Styrud Ingenjörsfirma. Rapportering kan ske via vår visselblåsarfunktion på www.styrud.se eller www.aarsleff.com. Anmälningar behandlas konfidentiellt och utreds.

Säkerställa att medarbetare hos oss eller leverantören inte utsätts för repressalier eller får sin anställning äventyrad för att de följer uppförandekoden, rapporterar i god tro eller medverkar i en utredning.

Informera oss om relationen mellan oss och leverantören eller dennes underleverantör kan medföra att Aarsleff Pipe Technologies eller Styrud Ingenjörsfirma riskerar att överträda sanktioner från FN, EU eller USA.