

**STYRUDS UPPFÖRANDEKOD
CODE OF CONDUCT
2017-11-22**



Innehåll

Introduktion	3
Företagsbeskrivning	3
Företagets vision	3
Affärsmannaskap – Kunskap – Respekt – Ärlighet - Ödmjukhet	4
Våra Samarbetspartners.....	5
Lagar, förordningar och regler	5
Löner och arbetstider	5
Barnarbete och unga arbetare	5
Föreningsfrihet	5
Alkohol och droger.....	5
Information och sociala medier.....	5
Nolltolerans mot mutor och korruption	5
Jämställdhet, mångfald och diskriminering.....	6
Mänskliga rättigheter	6
Miljöpåverkan.....	6
Konkurrensrätt.....	6
Skydda företagets egendom	6
Allas ansvar.....	6
Rapportera överträdelser	7
Bilaga 1.	8

STYRUDS UPPFÖRANDEKOD

Introduktion

Denna uppförandekod sammanfattar de gemensamma regler och värderingar som alla inom Styrud ska arbeta efter för att skapa förtroende och goda relationer till kollegor, kunder, samarbetspartner och vår omvärld.

Styrud strävar efter högsta nivå när det gäller etiskt uppförande och dessa regler ska vara vägledande i alla lägen som berör vårt arbete och vår verksamhet. Vi förväntar oss att alla, oavsett befattning, uppträder och representerar företaget på bästa möjliga sätt vad gäller professionalism, affärsmässighet och förtroende för omgivningen och följer de höga etiska kraven i sin yrkesutövning.

Det är också viktigt att våra medarbetare trivs och att vi har ett gott arbetsklimat. Allt samröre mellan medarbetare, vare sig det är ledare eller jämställda kollegor ska också ske med respekt, ansvar och hänsyn gentemot varandra, vilket skapar Styruds framgång.

Företagsbeskrivning

Ända sedan 1970-talet har avancerad borrhning varit vår ledstjärna. Idag arbetar vi inom fyra affärsområden; schaktfritt ledningsbyggande, grundläggning, geoenergi och vatten samt gruvor och prospektering. Våra kunder är t.ex. kommuner, Trafikverket, byggentreprenörer, gruvbolag och nätbolag.

Inom koncernen har vi utvecklat borrhmetoder inom olika applikationer t.ex. energilager för värme och kyla, styrd borrhning i solitt berg. Vi kan då kunderna så önskar ta ett helhetsansvar i projektets olika byggskedan, från projektering, till utförande och färdigställande.

Företagets vision

Vi säkerställer hög etik och moral inom företaget och till kunder och leverantörer genom att arbeta enligt följande:

Sedan starten har Styrud alltid varit måna om att arbeta etiskt och miljömässigt; att tillsammans med kunder, leverantörer och medarbetare kostnadseffektivt arbeta med smarta lösningar för att förhindra förbrukande av jordens ändliga resurser och hjälpa människor och samhälle till en positiv utveckling och ett gott liv.

För att säkerställa att vi levererar enligt vår vision och mål sätter vi medarbetare, leverantör och kund i fokus:

- Kundens förväntningar och upplevelser är det som formar våra processer och arbetssätt - en kontinuerlig och nära dialog med kunden är avgörande. Detta är anledningen till att den högsta ledningen på Styrud frekvent avsätter tid för att möta kunden och höra vad de tycker om vårt sätt att arbeta.
- Styruds ledning är även direkt engagerad i verksamhetens dagliga arbete. Genom frekventa samtal med medarbetare, uppföljning av leveranser och arbeten säkerställer vi att kvaliteten alltid är topp innan leverans.

För allt säkerställa att alla medarbetare på Styrud arbetar enligt koncernens vision och värderingar får samtliga nyanställda genomgå ett introduktionsprogram. Tydliga befattningsbeskrivningar och ett gemensamt framtaget styrdokument "Våra förväntningar" är stommen i vårt sätt att arbeta.
Hänvisning till Bilaga 1.

Det sker även löpande utvecklingssamtal med medarbetarna där kompetens och utvecklingsmöjligheter diskuteras och här följs även etiska och miljömässiga frågor upp.

Utöver vårt etiska och miljömässiga arbetssätt styrs vårt arbetssätt av våra värderingar.

Vi utgår från fem faktorer:

Affärsmannaskap – Kunskap – Respekt – Ärlighet – Ödmjukhet

Dessa värderingar utgör basen i vårt arbete och nedan följer ett urval av konkreta förhållningssätt:

Värderingar

Affärsmannaskap

- vi väljer lösningar som är optimala både för kunden och oss
- vi sätter alltid kundens bästa främst

Kunskap

- vi leder den tekniska utvecklingen
- vi tar ansvar för kundernas fortbildning inom våra kompetensområden
- vi är alltid beredda att lära oss mer

Respekt

- för kunderna och deras önskemål
- för varandra
- för pengar och företagets tillgångar

Ärlighet

- externt, internt och mot oss själva är ärlighet en självklarhet
- vi står för det vi gjort, för det vi gör och för det vi tänker göra

Ödmjukhet

- prestigen har vi lämnat bakom oss
- vi är bra på att lyssna
- vi ändrar oss gärna när andra vet bättre

Våra samarbetspartners

Vi strävar efter att säkerställa att våra leverantörer är villiga att uppfylla de krav som anges i vår Uppförandekod. Vi väljer våra leverantörer på ett professionellt, systematiskt och rättvist sätt. Våra förhandlingar med leverantörerna sker på ett ärligt och rättvist sätt.

Vi vårdar och respekterar våra kunders och leverantörer förtroende för vårt företag. Det gör vi genom att ge information om våra värderingar och vår verksamhet. För att leva upp till och stärka leverantörernas och kundernas förtroende för oss ska vi ha en öppen attityd i dialogen med dem. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar snabbt, korrekt och effektivt.

Lagar, förordningar och regler

Alla medarbetare och samarbetspartners ska följa gällande lagar, normer och förordningar i de branschområden och länder där vi är verksamma. Vi förväntar oss därmed att alla anställda har kännedom om vilka lagar och regler som gäller i deras specifika funktion och roll.

Löner och arbetstider

Anställda hos Styrud är införstådda med sina anställningsvillkor. Ersättning och villkor ska vara rättvisa och rimliga, samt följa som lägst det minimum som nationella lagar eller branschstandard anger, beroende på vilket som är högst. Arbetstiden ska följa nationella lagar.

Barnarbete och unga arbetare

Alla former av våld, tvång, eller nyttjande av barn är oacceptabla. Arbetstagare under 18 år ska tas särskilt väl om hand och skyddas från farliga arbetsuppgifter som kan medföra risk för hälsa och säkerhet.

Föreningsfrihet

Styrud respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt.

Alkohol och droger

Styruds arbetsplatser är drog- och alkoholfria. Styruds anställda, leverantörer och samarbetspartners har endast tillstånd att arbeta på Styruds arbetsplatser om de är nyktra och drogfria. Leverantörer, samarbetspartner ska ha rutiner och riktlinjer för att i förebyggande syfte hantera alkohol- och drogmisbruk.

Information och sociala medier

Endast personer som är speciellt utsedda får uttala sig om Styrud. Som medarbetare är vi alla medvetna om den tydliga skillnaden mellan våra personliga åsikter och åsikter som representerar Styruds officiella ståndpunkt eller åsikt. Vi är noga med att inte lämna ut konfidentiell information om Styrud, våra kunder eller projekt.

Nolltolerans mot mutor och korruption

Styrud gör enbart affärer baserat på de fördelar som våra produkter, tjänster och arbetskraft innebär. Styrud tar avstånd från mutor eller korruption och ger därför inte gåvor eller förmåner av värde till offentliga tjänstemän eller företagsrepresentanter för att påverka beslut.

Jämställdhet, mångfald och diskriminering

Styrud värderar mångfald bland sina anställda. Vi accepterar inte diskriminering, särbehandling eller trakasserier på någon av våra arbetsplatser på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Ingen ska heller diskrimineras eller trakasseras på grund av politisk åsikt eller socialt eller etniskt ursprung. Styrud stödjer #Metoo kampanjen som är inriktad gällande kvinnor/män som uthärdat någon form av sexuella övergrepp, misshandel, överfall och tycker att det är en viktig del i vårt dagliga bemötande gällande kollegor på vår arbetsplats.

Mänskliga rättigheter

Styruds leverantörer, samarbetspartner ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter. Styruds leverantörer ska identifiera och mildra sin inverkan på mänskliga rättigheter närhelst så behövs och vidta åtgärder i händelse av kränkningar av mänskliga rättigheter.

Miljöpåverkan

Styruds leverantörer och samarbetspartner ska agera enligt försiktighetsprincipen för att motverka miljöproblem samt ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande. Leverantörerna ska följa alla tillämpliga miljölagar och författningar. Leverantörer uppmanas att införa ett eget ledningssystem för att möta dessa krav.

Konkurrensrätt

Styrud arbetar konkurrenskraftigt på marknaden för att möta våra kunders behov. Vi ingår inga avtal eller medverkar i aktiviteter som begränsar konkurrensen. Som exempel tillåter vi inte någon form av konkurrensbegränsande beteende som prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Vi stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offerter, upphandlingar och inköp.

Skydda företagets egendom

Alla medarbetare skall skydda den utrustning som vi har i vår miljö eller som tilldelats för att användas i arbetet. Framför allt ska medarbetare se till att värdefull elektronisk utrustning, såsom bärbara datorer, mobiltelefoner och smartphones, alltid förvaras säkert.

Allas ansvar

Den här uppförandekoden gäller för alla medarbetare i Styrud. Alla förväntas ha tillgång till och handla i enlighet med koden. Chefer ska underrätta alla sina direkt underställda medarbetare om koden och regelbundet informera dem om den. Även om det kan uppstå tolkningsfrågor, beskrivs i koden de krav som alla som arbetar för företaget förväntas uppfylla. Alla Styruds medarbetare har ett individuellt ansvar att läsa och följa denna uppförandekod, och den är en del i anställningsavtalet.

Rapportera överträdelser

Om en medarbetare misstänker att en överträdelse av denna kod har ägt rum ska i första hand omedelbart överordnad informeras. Om medarbetare inte kan ta upp frågan med sin överordnad, kan istället personalchefen eller, i allvarliga och brådskande fall, VD informeras. Vi ser allvarligt på överträdelser eftersom vi ser att vi har en verksamhet som ska präglas av hög affärsetik och moral. Vi gör i dessa fall individuella bedömningar om vad som har hänt och bedömer då vilka eventuella konsekvenser det kan få för den enskilde. Styrud strävar dock alltid efter att erbjuda ett stödande klimat där medarbetarna ska känna att de i förtroende kan rapportera fall av misstänkta överträdelser.

Sävedalen 2017-11-22



Björn Tell

Bilaga 1.

